**職　務　経　歴　書**

20××年×月×日現在

●●●●●

　〒000-0000　●●県●●市●●１丁目２番３号

自宅TEL　000-000-0000　携帯 000-0000-0000

E-mail XXXXXXX@zzz.com

**【会社履歴】**

|  |  |
| --- | --- |
| **期間** | **会社名** |
| ●●●●年●月　～　現在 | ○○○○　株式会社 |

**【業務内容】**

**○○○○　株式会社　テクノロジー＆トランスフォーメーション　戦略ITコンサルタント**

　主に大手自動車メーカー向けCRMシステムの導入コンサルティングとシステム開発に従事してまいりました。グローバルでのシステム導入プロジェクトを多数実施。下流工程のシステム開発からビジネスプロセスの定義やビジネス要件分析に至るまでシステム導入に関わる全工程に精通。また、ITチームのリーダーとして、方法論を活用したプロジェク管理を行い、顧客からも高く評価され、社内では●●●●年度のExcellent Awordを受賞。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **期間** | **業務内容** | **技術領域** | **役割** |
| ●●●年●月～●●●年●月 | 国内及び米国にて、新入社員研修を受講【研修内容】Javaプログラミング、SQL、システム開発方法論、コンサルティング基礎 | （研修） | 研修受講者 |
| ●●●年●月 | CRMパッケージ「Siebel Systems」のベンダー研修受講【研修内容】使用方法、システムアーキテクチャ、システム開発・管理 | （研修） | 研修受講者 |
| ●●●年●月 | 企業のIT戦略策定に関する研修論文プレゼンテーション | （研修） | 研修受講者 |
| ●●●年●月～●●●年●月 | 大手外資系自動車メーカーでのCRM導入プロジェクト（クライアント：大手外資系自動車メーカーＡ）【担当業務】JavaによるGUIプログラミングを担当。詳細設計、プログラミング、テスト | WindowsJava（Servlet、JSP）Siebel Systems | メンバー（４人） |
| ●●●年●月 | 大手外資系自動車メーカーでのCRM導入プロジェクト（クライアント：大手外資系自動車メーカーＡ）【担当業務】JavaによるGUIプログラミングチームのチームリーダーを担当。外注管理、工程管理、詳細設計、プログラミング、テスト | WindowsJava（Servlet、JSP）Siebel Systems | チームリーダー（３人） |
| ●●●年●月～●●●年●月 | 大手日系自動車メーカーでのCRM導入プロジェクト（クライアント：日系大手自動車メーカーA）【担当業務】導入ポリシーの策定、製品説明、要求分析、Fit＆Gap分析、基本設計、ベンダー調整業務 | ONIX Enterprise CRM | メンバー（5人） |
| ●●●年●月～現在 | CRM戦略策定プロジェクト（クライアント：日系大手自動車メーカーＢ）【担当業務】システムアセスメント、ベストプラクティス分析、CRM発展段階仮説構築※report to：クライント先常務執行役員※欧州、米国と連携をとりクライアントの世界戦略を実現するための営業系システムの導入にコンサルタントとして参画いたしました。 | Siebel Systems | メンバー（６人） |

**【資格】**

TOEIC：910（●●●●年●月）

**【得意分野・技術】**

* + CRMシステム領域における要件定義から機能設計、開発、テスト、導入後評価までシステム導入における全工程に精通
* テクニカルチームのリード経験があり、ITプロジェクトマネージメントを行う能力
* ITコンサルタントとして、他企業やベンダーの取りまとめを行っていた経験があり、他社・他部門との円滑な調整を行う能力
* テクニカルチームのリードとして、ユーザー部門と連携しながら業務プロセスを最適化した経験があり、業務とシステムの連携を強化する能力
* IT戦略コンサルタントとして、企業全体のIT評価、投資基準見直し、ITコスト削減、IT戦略立案の経験があり、企業全体の経営的視点からIT課題を解決する能力

**【自己PR】**

　自己PRは、あなたがどんな能力を発揮し、どのように会社に貢献することができるのかを語る重要な項目です。

　採用担当者の目に留めるためにも、求人票と関連づけた実務能力をアピールするようにしましょう。

　※※　以下は、あくまで事例です。ご自身の職種に合わせて作成しましょう。　※※

　■結果を出すために努力してきた自分なりの工夫、強み

　■社内外の方と協力する姿勢、自分なりのコミュニケーションの工夫

　■社内表彰や業界団体の窓口、担当業務以外でも業務や部門を超えた横断的な役割

　■定型業務スキルのみならず、ヒューマンスキル、ポータブルスキルなど

　■マネジメント経験、リーダーや事務局、あるいは取りまとめ役など、他人があまりやりたがらないこと

　　を進んで引き受ける姿勢、等。仕事上で少なければ、クラブ活動や町内会、理事会などへ広げても可。

以上