

～ 任期制 退職予定 自衛官 ～

“インターンシップ”

を活用しませんか？



インターンシップ実施企業のメリット

☆インターンシップを実施することで、ホームページやパンフレットのみではわからない会社の雰囲気やカルチャーなどを任期制退職予定自衛官に理解してもらうことができます。

☆インターンシップを実施し、会社理解を深めることで、**ミスマッチによる入社後の早期離職を防ぐ**効果も期待できます。

☆インターンシップは1日～5日間程度の「職場見学や就業体験」がメインとなります。面接を数回重ねるよりも、より深く対象となる任期制退職予定自衛官の性格や特性を知ることができます。

こんな隊員が就職活動しています（例）



23歳 男性（陸上自衛隊）

保有資格：大型免許、普通免許

希望業種：運輸・物流

希望職種：ドライバー



22歳 女性（陸上自衛隊）

保有資格：簿記1級、秘書検定1級

希望業種：医療・福祉

希望職種：事務



26歳 女性（航空自衛隊）

保有資格：普通免許、ビジネス文書2級

希望業種：アパレル

希望職種：販売員



20歳 男性（陸上自衛隊）

保有資格：調理師免許

希望業種：飲食

希望職種：調理師



20歳 男性（陸上自衛隊）

保有資格：第2種電気工事士、潜水士

希望業種：スポーツ関連

希望職種：スポーツインストラクター



25歳 男性（海上自衛隊）

保有資格：Microsoft office specialist

希望業種：IT業界

希望職種：システムエンジニア

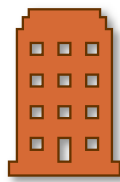
インターンシップ実施のフロー（例）



貴社

☆企業登録、求人登録
☆合同企業説明会へ申込み

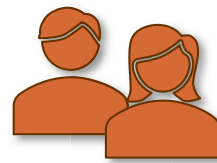
☆パソナより当該企業様
に応募



株式会社パソナ

☆企業情報を提示
☆求人情報を提示

☆応募したい企業があれば、隊員
がその旨、パソナに意思表示



任期制退職予定
自衛官

FAQ・・・いまさら聞けない素朴な疑問

Q. インターンシップの
目的は何？

A. ミスマッチによる入社後
の早期離職防止など。

Q. インターンシップはいつ頃
実施したらいいの？

A. 10月～11月頃に実
施するのがベストです。

Q. 費用はどのくらい
かかるの？

A. 参加隊員に対し、賃金、
通勤交通費、宿泊費を
支払う必要はありません。

※) 必要経費が発生する場合は、自衛隊と
協議の上、負担者を決めさせていただきます。

Q. 何だか手間がかかり
そうで・・・

A. 1日～5日間の短期間
インターンなのでご負
担感はありません。

インターンシップ例（1日～5日間程度）

☆1日コース例

9:00～12:00	就業体験 職場見学
12:00～13:00	昼食
13:00～14:00	面接
14:00～15:00	適性検査
15:00～17:00	社員懇談会



☆2日コース例

(1日目)

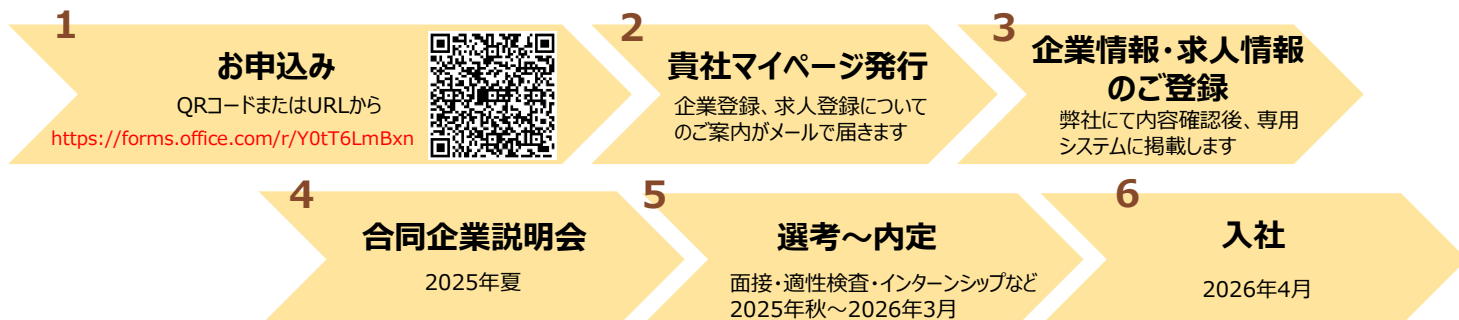
9:00 ～12:00	会社説明会
12:00 ～13:00	昼食
13:00 ～17:00	就業体験また は職場見学

(2日目)

9:00 ～12:00	OBOGとの 懇談会
12:00 ～13:00	昼食
13:00 ～17:00	面接・適性検 査・社員寮見 学など

採用までの流れ

※多くの隊員が2026年3月末退職予定です



※合同企業説明会にご参加しなくても、隊員から希望があった場合は、選考（インターンシップを含む）を実施できます。

<お問い合わせ>

株式会社パソナ 自衛隊員就職支援室

〒100-6514 東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング14F

✉ : jsdf@pasona.co.jp