



# ～ 任期制 退職予定 自衛官 ～

# “インターンシップ”

## を活用しませんか？



### インターンシップとは

- ・インターンシップとは、求職者が、就職する前に、特定の企業において「就業体験」する仕組みのことです。
- ・インターンシップは米国発祥です。日本においては、2000年頃より外資系企業を中心に導入する企業が増加し、現在では人材採用方法のひとつとして定着しております。

### 受入企業のメリット

- ・インターンシップを実施することで、ホームページやパンフレットのみではわからない会社の雰囲気やカルチャーなどを任期制退職予定自衛官に理解してもらうことができます。
- ・インターンシップを実施し、会社理解を深めることで、**ミスマッチによる入社後の早期離職を防ぐ**効果も期待できます。
- ・インターンシップは1日～5日間程度の「就業体験または職場見学」がメインとなります。面接を数回重ねるよりも、より深く対象となる任期制退職予定自衛官の性格や特性を知ることができます。

### こんな隊員が就職活動しています（例）



23歳 男性 (陸上自衛隊)  
保有資格：大型免許、普通免許  
希望業種：運輸・物流  
希望職種：ドライバー



22歳 女性 (陸上自衛隊)  
保有資格：簿記1級、秘書検定1級  
希望業種：医療・福祉  
希望職種：事務



26歳 女性 (航空自衛隊)  
保有資格：普通免許、ビジネス文書2級  
希望業種：アパレル  
希望職種：販売員



20歳 男性 (陸上自衛隊)  
保有資格：調理師免許  
希望業種：飲食  
希望職種：調理師



20歳 男性 (陸上自衛隊)  
保有資格：第2種電気工事士、潜水士  
希望業種：スポーツ関連  
希望職種：スポーツインストラクター



25歳 男性 (海上自衛隊)  
保有資格：Microsoft office specialist  
希望業種：IT業界  
希望職種：システムエンジニア

### インターンシップのフロー（例）



貴社

☆企業登録、求人登録  
☆インターンの条件など

☆受検希望隊員  
の情報開示



PASONA

☆企業情報を提示  
☆求人情報を提示

☆受検希望企業  
の意思表示



任期制退職予定  
自衛官

## FAQ・・・いまさら聞けない素朴な疑問

**Q.** インターンシップの目的は何？

**A.** ミスマッチによる入社後の早期離職防止など。

**Q.** インターンシップはいつ頃実施したらいいの？

**A.** 10月～11月頃に実施するのがベストです。

**Q.** 費用はどのくらいかかるの？

**A.** 参加隊員に対し、賃金、通勤交通費、宿泊費を支払う必要はありません。

※) 必要経費が発生する場合は、自衛隊と協議の上、負担者を決めさせていただきます。

**Q.** 何だか手間がかかりそうで・・・

**A.** 1日～5日間の短期間インターンなのでご負担感はありません。

## インターンシップ例（1日～5日間程度）

### ☆1日コース例

9:00～12:00	就業体験 職場見学
12:00～13:00	昼食
13:00～14:00	面接
14:00～15:00	適性検査
15:00～17:00	社員懇談会



### ☆2日コース例

(1日目)		(2日目)	
9:00～12:00	会社説明会	9:00～12:00	OBOGとの懇談会
12:00～13:00	昼食	12:00～13:00	昼食
13:00～17:00	就業体験または職場見学	13:00～17:00	面接・適性検査・社員寮見学など

## 採用までの流れ ※多くの隊員が2025年3月末退職予定です

1

申込（QRコードかURLから）

<https://forms.office.com/r/Y0tT6LmBxn>



2

貴社マイページ発行/  
企業・求人情報登録方法の  
ご案内がメールで届きます。

3

企業情報・求人情報のご登録を  
お願い致します。  
※弊社確認後、随時掲載致します。

4

合同企業説明会  
（2024年夏）

5

選考（インターンシップなど）～内定  
【2024年秋～2025年3月】

6

入社  
【2025年4月～】

※合同企業説明会は、抽選にてご参加企業を決定いたします。申し込みは4月上旬・7月初旬にご案内いたします。  
※求人掲載後、応募が発生次第、パソナよりご連絡させていただきます。

## <お問い合わせ>

株式会社パソナ 自衛隊員就職支援室

〒100-6514 東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング14F ☎ : jsdf@pasona.co.jp

